



ALCALDÍA DE
TENJO

PTEP

PROGRAMA DE
**TRANSPARENCIA
Y ÉTICA PÚBLICA**

— **2 0 2 5** —



INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y TURISMO DE TENJO

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA

**PRIMER TRIMESTRE
ENERO – MARZO**

ELABORÓ:

**ING. ALEXANDER NÚÑEZ
JEFE DE CONTROL INTERNO**

**TENJO
2025**

Instituto Municipal de Cultura y Turismo de Tenjo
Centro Cultural Tenjo, Km 1 Vía, La Punta
 www.tenjoculturayturismo.gov.co
 **300 727 4898 / 300 727 8700**



**ALCALDÍA DE
TENJO**

Contenido

1.	INTRODUCCIÓN	4
2.	Objetivo:	4
3.	Alcance:	4
4.	Asignación de administración y seguimiento:	4
5.	Seguimiento estrategia de formación:	7
6.	Establecer una estrategia de comunicación	8
7.	Riesgo para la integridad pública:	8
8.	Canales de denuncia	10
9.	Riesgo de lavado de activos, financiación del terrorismo y financiación para la proliferación de armas de destrucción masiva – laft/fpadm	11
10.	Redes y articulación	12
11.	Cultura de la legalidad y estado abierto	12

1. INTRODUCCIÓN

El Programa de Transparencia y Ética Pública -PTEP es un programa de cumplimiento, es decir, una metodología mediante la cual el IMCTT, define acciones en materia de transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción. Así mismo, estrategias para promover, al interior de la organización, una cultura de la legalidad e identificar, medir, controlar y monitorear los riesgos para la integridad que se presentan en el desarrollo de su misionalidad, también recoge las fortalezas y capacidades institucionales que se desarrollaron en las vigencias anteriores a través del “Plan anticorrupción y atención al ciudadano” y en la actualidad con los lineamientos de la ley 2195 de 2022 y el decreto 1122 de 2024 se formula el PTEP, y de esta manera, se generan acciones que permitan fortalecer esta cultura y mantenerla en el tiempo al interior de la organización.

2. Objetivo:

Establecer el programa de transparencia y ética pública PTEP 2025-2028 para el Instituto Municipal de Cultura y Turismo de Tenjo.

3. Alcance:

El Programa de Transparencia y Ética Pública aplica para todas las áreas, servidores públicos y colaboradores del Instituto Municipal de Cultura y Turismo de Tenjo, las líneas de defensa establecidas en la política de administración de riesgos de la entidad

4. Asignación de administración y seguimiento:

A continuación, se presenta el respectivo seguimiento realizado por la oficina de control interno del periodo comprendido entre el mes de enero y el mes de marzo de la vigencia 2025.

ACTIVIDADES	RESPONSABLES	FUNCIONES	SEGUIMIENTO
COMPONENTE TRANSVERSAL	Directora General/ Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Formular el PTEP 2025-2028.	Se elabora, aprueba y publica documento PTEP del IMCTT. https://tenjoculturayturismo.gov.co/wp-content/uploads/9.-PLAN-DE-TRANSPARENCIA-Y-ETICA-PUBLICA-IMCTT-2025.pdf
COMPONENTE PROGRAMÁTICO/ ESTRATEGIA INSTITUCIONAL PARA LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	Líderes de proceso	Implementar las acciones estratégicas que constituyen el Componente Programático	Se establecen responsables para dar cumplimiento a las estrategias plasmadas en el documento PTEP en reunión establecida el 27 de enero en comité institucional de gestión y desempeño.
ADMINISTRAR EL PTEP	Directora General/ Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Liderar las etapas del ciclo de planeación Rendir cuentas sobre el cumplimiento del contenido programático	Se establecieron cuatro (4) seguimientos al PTEP que se realizarán de manera trimestral, en el primer trimestre la entidad no ha realizado rendición de cuentas pues esta se realizará para el mes de diciembre.
MONITOREAR EL PTEP	Líderes de proceso	Realizar seguimiento para verificar el cumplimiento de los aspectos transversales y la implementación de los elementos del Componente Programático.	Los líderes de proceso tanto de la primera, segunda y tercera línea de defensa no han visto necesario algún tipo de ajuste desde el proceso de formulación del PTEP.
SUPERVISAR EL PTEP	Comité Institucional de	Inspeccionar el efectivo cumplimiento	Como iniciativa para prevenir la materialización de riesgos en temas relacionados con la corrupción, desde el

	Gestión y Desempeño	del PTEP 2025-2028 Velar por la correcta administración y monitoreo del PTEP 2025-2028.	comité institucional de gestión y desempeño se propuso generar una capsula "video" promoviendo la legalidad al interior de la entidad.
REPORTAR LAS EVALUACIONES DEL PTEP	Jefe de Oficina de Control Interno	Presentar informes de seguimiento en la anualidad frente al PTEP 2025-2028	Desde la oficina de Control Interno se presenta el primer seguimiento al plan de transparencia y ética pública, documento publicado en la página de la entidad. https://tenjoculturayturismo.gov.co/ptep/
FORMACIÓN	Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Sugerir mejoras y actualizaciones al documento PTEP 2025-2028.	A la fecha no se hace necesario la actualización al documento PTEP, se continúan con los lineamientos establecidos en la formulación.
COMUNICACIÓN	Profesional apoyo de prensa y comunicaciones	Publicar oportunamente los seguimientos al PTEP e invitaciones a posibles mejoras y actualizaciones del documento	PTEP publicado en página web con el primer seguimiento trimestral.
AUDITORÍA Y MEJORA	Jefe de Oficina de Control Interno	Inclusión en el programa de auditoría interna y seguimiento.	A la fecha no se ha realizado por parte de la oficina de control interno la auditoria, esta se encuentra programada para el mes de junio.

5. Seguimiento estrategia de formación:

El Instituto Municipal de Cultura y Turismo de Tenjo diseñó una estrategia permanente de formación, que pretende lograr la difusión del programa y la apropiación de sus contenidos al interior de la institución. Esta estrategia articula los planes de formación vigentes dentro de la entidad y contempla diferentes instrumentos para lograr su propósito como lo son capacitaciones, foros, asistencia a eventos, campañas por correo electrónico, difusión en páginas web o redes internas como se muestra a continuación.

ACTIVIDADES	RESPONSABLES	SEGUIMIENTO
ARTICULARLO CON LOS PLANES DE FORMACIÓN VIGENTES	Dirección General	El PTEP se encuentra articulado con los doce (12) planes del decreto 612 de 2018, se hizo la transición del plan anticorrupción y atención al ciudadano al programa de transparencia y ética pública.
FORMAR A LOS FUNCIONARIOS DE LA PLANTA GLOBAL, EQUIPO ADMINISTRATIVO Y CONTRATISTAS EN PTEP 2025-2028, A TRAVÉS DEL PROCESO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	Dirección general/Profesional en SST/apoyo administrativo en talento humano /jefe de Oficina de Control Interno	Se realizó proceso de inducción a los funcionarios de planta global y contratistas donde se dio a conocer los lineamientos del PTEP, estas reuniones se llevaron a cabo los días 31 de enero y febrero de la vigencia, se cuenta con listado de asistencia.
DIFUNDIR LA INFORMACIÓN RELACIONADA DIRECTAMENTE CON EL PTEP 2025-2028 A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB Y REDES SOCIALES	Profesional de Prensa y Comunicaciones	En la página del IMCTT se encuentra publicado el PTEP https://tenjoculturayturismo.gov.co/wp-content/uploads/9.-PLAN-DE-TRANSPARENCIA-Y-ETICA-PUBLICA-IMCTT-2025.pdf
DISEÑAR Y DIFUNDIR CÁPSULA AUDIOVISUAL CON INFORMACIÓN DEL PTEP	Asesora de Prensa y Comunicaciones	Se realizó la cápsula donde la directora general manifestó el compromiso por la legalidad y la transparencia al interior del IMCTT como lineamiento y principio general

6. Establecer una estrategia de comunicación

El Instituto Municipal de Cultura y Turismo de Tenjo comunicara el Programa de transparencia y ética pública a la comunidad Tenjana a través de los siguientes medios.

- Página Web <https://tenjoculturayturismo.gov.co/>
- Redes sociales Facebook e Instagram
<https://www.facebook.com/share/p/19FUGTaiv1/> <https://www.instagram.com/p/DE-hiVIPHuO/?igsh=c2x4YmlhdmV1N3By>
- Grupos de WhatsApp institucionales

7. Riesgo para la integridad pública:

A continuación, se presenta el seguimiento correspondiente al primer trimestre.

RIESGOS INTEGRIDAD				
TIPOLOGIA	NORMATIVIDAD ASOCIADA	CAUSAS	CONSECUENCIA	SEGUIMIENTO
CONFLICTO DE INTERESES	Artículo 44 ley 1952 /2019	Cuando el interés general propio de la función pública entra en conflicto con el interés particular y directo del servidor público	Materialización de posibles actos de corrupción.	Se verificó: *. Capacitación a los servidores y contratistas en la identificación, declaración y gestión de posibles conflictos de intereses. *. Se socializo con ellos su procedimiento interno para el manejo y declaración de conflictos de intereses. *. Se actualizó la información institucional (planta de personal, nomenclatura de empleos, vinculaciones y desvinculaciones y hojas de vida) en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP).

				*. Se Identificó los servidores y contratistas obligados a cumplir con las disposiciones de la Ley 2013 de 2019. *. Se analizó y verificó los impedimentos declarados por los servidores y contratistas, las recusaciones informadas y los posibles conflictos de intereses registrados en el Aplicativo por la Integridad Pública
SOBORNO	Ley 1778 de 2016 del congreso de la republica	El soborno es una conducta tipificada dentro del sistema penal colombiano que se refiere al acto de dar u ofrecer a otra persona (según la naturaleza de los sujetos este puede tipificarse como cohecho, soborno o soborno trasnacional) una dádiva para conseguir que, de forma ilícita, se favorezcan sus intereses.	Materialización de posibles actos de corrupción.	Se verificó si en los canales de denuncia establecidos por el IMCTT existía alguna comunicación frente a casos de soborno, para este ítem se interactuó con el informe PQRSD donde no se evidenció comunicación alguna o denuncia a servidor público.
CORRUPCIÓN	Ley 1474/2011, decreto 1081 de 2015 y decreto 124 de 2016	Uso del poder para desviar la gestión de lo público hacia el beneficio privado, afectando la garantía de los derechos humanos y derechos fundamentales de	Materialización de posibles actos de corrupción.	Mapa de riesgos actualizado e incorporados en la política de administración del riesgo, posterior a la verificación de los riesgos establecidos no se evidencia materialización de ninguno de ellos.

		las personas. En esa medida, un acto de corrupción comprende diferentes conductas tipificadas por el sistema penal y el sistema disciplinario que tienen como objetivo la corrupción.		
FRAUDE	Código penal	Cualquier acto ilegal caracterizado por ser un engaño, ocultación o violación de confianza, que no requiere la aplicación de amenaza, violencia o de fuerza física, perpetrado por individuos y/u organizaciones internos o ajenos a la entidad con el fin de apropiarse de dinero, bienes o servicios	Materialización de posibles actos de corrupción.	Se verifica en la página de la entidad los canales de denuncia y números telefónicos establecidos. https://tenjoculturayturismo.gov.co/transparencia/

8. Canales de denuncia

Se verifica la veracidad y funcionalidad de cada uno de los canales de denuncia establecidos por la entidad.

CANAL DE ATENCIÓN	MEDIO DE RECEPCIÓN	UBICACIÓN	HORARIO DE ATENCIÓN	SEGUIMIENTO
PRESENCIAL 	Ventanilla única presencial de servicio al ciudadano.	Kilometro 1 Via Tenjo la Punta, Centro Cultural Nohora Matallana Forero	De lunes a viernes de 8: 00 AM a 1: 00 PM y de 2:00 PM a 5:00 PM	Informes de seguimiento oficina de control interno, informes PQRSD trimestrales
TELEFONICO 	Línea fija de atención	3007274898	De lunes a viernes de 8: 00 AM a 1: 00 PM y de 2:00 PM a 5:00 PM	
	Línea Anticorrupción	18000919748		
VIRTUAL 	Ventanilla única virtual	notificacionesjudiciales@tenjoculturayturismo.gov.co	El correo electrónico se encuentra activo las 24 horas. No obstante, los requerimientos registrados por dicho medio se gestionan dentro de días hábiles.	
		institutodeculturayturismo@tenjo-cundinamarca.gov.co		
	Sitio Web		Formulario PQRSD https://tenjoculturayturismo.gov.co/pqrs/	

9. Riesgo de lavado de activos, financiación del terrorismo y financiación para la proliferación de armas de destrucción masiva – laft/fpadm

Desde la oficina de control interno NO se evidenció la materialización del riesgo que puedan afectar económica o reputacionalmente la entidad en forma directa o indirecta, como medio para lavado de activos (LA),

10. Redes y articulación

El comité Institucional de gestión y desempeño continua en funcionamiento y se tiene proyectado, articularlo con el comité de coordinación de control interno en pro de la prevención en la materialización de riesgos en el IMCTT.

11. Cultura de la legalidad y estado abierto

SUBCOMPONENTE	ESTRATEGIA	PRODUCTO	SEGUIMIENTO
Transparencia y acceso a la información	garantizar el funcionamiento del módulo de transparencia de la página web del IMCTT. https://tenjoculturayturismo.gov.co/transparencia/	Página Web actualizada	Se evidencia que el link de transparencia cuenta con los requisitos mínimos según los lineamientos establecidos por la procuraduría en el índice de transparencia y acceso a la información.
	Publicar plan anual de adquisiciones y sus modificaciones	Plan anual de adquisiciones	https://tenjoculturayturismo.gov.co/plan-de-adquisiciones-2022/
	Cumplir con las publicaciones exigidas en el informe ITA de la procuraduría en el portal web.	Requisitos ITA publicados	Se encuentra en proceso de actualización.
	Publicar actos administrativos generados por la entidad	Actos administrativos	https://tenjoculturayturismo.gov.co/wp-content/uploads/Anexo-4.-Resolucion-12-del-16-de-febrero-de-2021-COMITE-GESTION-Y-DESEMPENO.pdf
Racionalización de Trámites	Atender el principio de publicidad de los procesos generados en secop II	Procesos contractuales	Se evidencia link de direccionamiento a secop II
Rendición de Cuentas	Establecer el comité de rendición de cuentas	Acto administrativo	https://tenjoculturayturismo.gov.co/wp-content/uploads/INFORME-RENDICION-DE-CUENTAS-IMCTT-2024.pdf

	Establecer la estrategia de rendición de cuentas	Estrategia	https://tenjoculturayturismo.gov.co/wp-content/uploads/INFORME-RENDICION-DE-CUENTAS-IMCTT-2024.pdf
	Realizar la rendición de cuentas a la ciudadanía y publicarla en sitio web	Video	Estrategia proyectada para el mes de diciembre de la vigencia 2025.
	Realizar informe de la rendición de cuentas	Informe	Estrategia proyectada para el mes de diciembre de la vigencia 2025.
Mecanismos para mejorar la atención al ciudadano	Realizar informes de seguimiento PQRS de manera trimestral en la entidad	Informe	https://tenjoculturayturismo.gov.co/pqrs/

Cordialmente.

ORIGINAL FIRMADO COPIA CONTROLADA

Alexander Núñez.

Jefe de control interno

Instituto Municipal De Cultura Y Turismo De Tenjo

controlinterno@tenjoculturayturismo.gov.co